VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO

SEDECOP
Secretaría de Desarrollo
Económico y Portuario

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario

Periodo: 01 de enero al 31 de diciembre 2021

Responsable del programa: Mario Antonio Domínguez Landa

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Lic. Enrique de Jesús Nachón García

Unidad de Género:

Ing. Mario Antonio Domínguez Landa

Tabla de contenido

Informe ejecutivo 5
Misión, visión y objetivo de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario 6
Antecedentes 6
Justificación 7
I.- Acciones para la igualdad 8
Objetivo 8
Vinculación inter o intra 8
1.1. 12
1.2. 12
1.3. 12
II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas 9
Objetivo 9
Vinculación inter o intra 9
1.1. Acción ... 9
III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad. 10
Objetivo 10
Vinculación inter o intra 10
1.1. Acción ... 10
Objetivo 12
Vinculación inter o intra 12
1.1. Acción ... 12
Bibliografía 13
Anexos 14
Anexo 1.- Diagnóstico. 14
Anexo 2.- Formato Único 2021 PATINV UdG (formato excel) para su planeación y programación trimestral. 15

Informe ejecutivo

El presente Plan de Trabajo permite continuar con el proceso de ordenamiento y sistematización de las acciones y políticas públicas transversales a favor de la Igualdad de Género, que permiten establecer una visión integral a través de la cual se promueva y difunda a mujeres y hombres una cultura de Igualdad Sustantiva, Inclusión, Justicia Social, Derechos Humanos y No Discriminación. En este sentido, con el propósito de atender los compromisos para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como contribuir a que la Perspectiva de Género sea incorporada en las políticas públicas de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario, encaminándolas hacia el ejercicio pleno de la democracia, brindado las mismas oportunidades para el disfrute de sus derechos, con base en lo estipulado en el Programa Especial y el Eje Transversal de Cultura de Paz y Derechos Humanos, así como en el Eje General A de Derechos Humanos del Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, la Ley para la Igualdad entre Hombres y Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Veracruz y el numeral Tercero del Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, es que se plantea este Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia a desarrollarse por la Unidad de Género.

Derivado de lo anterior, las principales metas y acciones de la Unidad de Género para dar cumplimiento a sus funciones institucionales para la Igualdad (AI), partiendo de los resultados del Diagnostico Institucional con Perspectiva de Género realizado y aplicado en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres el pasado 15 de diciembre del 2020, permite detectar las condiciones y posición de las mujeres al interior de la dependencia, en consiguiente se proyecta realizar en el transcurso del año 2021, 57 actividades y 3 acciones encaminadas a promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia a través de cursos

virtuales de capacitaciones, pláticas de sensibilización, campañas de difusión y mesas de trabajo dirigidas a servidoras y servidores públicos de la Secretaría, de los cuales el 57.14% serán mujeres y el 42.86% hombres, logrando así la profesionalización del personal en materia de Perspectiva de Género con el objetivo de impulsar programas, acciones y políticas públicas que mitiguen las brechas de desigualdad. Del mismo modo, con el designio de transversalizar la Perspectiva de Género al exterior de la dependencia, la Unidad de Género contribuirá a través del Programa presupuestario (PP) Veracruz competitivo con la realización de 9 foros y/o conferencias virtuales con Perspectiva de Género a 200 personas emprendedoras y empresarias, con el objetivo de impulsar el empoderamiento económico de las mujeres del estado, prioritariamente de los municipios ubicados en el corredor transístmico del Estado de Veracruz, de los cuales se espera que el 70% sean mujeres y el 30 % sean hombres a fin trasmitir conocimientos en materia de Derechos Humanos, Género, Marco Jurídico en materia de defensa violencia contra las mujeres Nacional y Estatal, Agenda 2030, Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual para empresas y Plan de Igualdad para las Empresas.

Misión

Contribuir a la creación de empresas competitivas y al mejoramiento y ampliación de las existentes, mediante la promoción empresarial, el fomento a la inversión, el impulso a la calidad, la competitividad y la modernización tecnológica y los canales de comercialización para promover el bienestar, el desarrollo social y la equidad de género.

Visión

Ser líderes a nivel nacional en la promoción del desarrollo económico, para que el sector productivo del Estado esté constituido por empresas modernas, eficientes, competitivas e integradas en amplias cadenas productivas que adicionando valor, generen una dinámica de crecimiento económico sostenido y de mejora permanente.

Asimismo contar con estructuras administrativas modernas, eficientes y transparentes, que enfrenten de manera sobresaliente el reto de la mejora de la competitividad y la creación de más y mejores empresas.

Objetivo

Contribuir al crecimiento del PIB estatal de las actividades económicas terciarias mediante acciones promoción y vinculación económica que coadyuven al desarrollo de las MiPyMes.

Antecedentes

La Actividad Institucional Transversal D.A.E.470.Y. "Igualdad de Género" de acuerdo a su Ficha Técnica, el objetivo del eje del PVD al que contribuye es "Competitividad y Desarrollo Económico"; y el objetivo del programa sectorial, es "Institucionalizar la Perspectiva de Género en las administraciones públicas Estatal y Municipal, a fin de garantizar el ejercicio pleno de los Derechos Humanos de las mujeres y su acceso a una vida libre de violencia".

Esta actividad Institucional Transversal contiene 7 indicadores, mismos que están referidos hacia promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la dependencia.

La actividad uno corresponde al tema de actividades sustantivas AI) Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la APE. La actividad dos corresponde al tema asistencia a eventos AI) Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad. (AI) Promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad. La actividad cuatro corresponde a las acciones de transversalización (AI) Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género. La actividad 5 corresponde a las personas servidoras públicas en puestos de toma de decisión (AI) Porcentaje de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación. La actividad seis corresponde al tema Diagnósticos institucionales AI) Porcentajes de Diagnósticos institucionales con perspectiva de género realizados y la actividad siete corresponde a la participación de mujeres en los puestos de toma de decisiones (AI) Porcentaje de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.

En este contexto en el período correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020, la Unidad de Género de la Secretaría de

Desarrollo Económico y Portuario (SEDECOP), realizó actividades de profesionalización y sensibilización dirigidos al personal, encaminadas a la reducción de la desigualdad entre mujeres y hombres, en materia de derechos humanos, perspectiva de género en la administración pública, lenguaje incluyente, prevención de la violencia hacia las niñas y las mujeres, inclusión laboral y primeros auxilios psicológicos, asimismo se realizaron diferentes campañas de difusión para la promoción de la erradicación de la violencia, a través de correos electrónicos institucionales en temas tales como día naranja, derechos humanos de niñas, niños y adolescentes, prevención del cáncer de mama, logrando un resultado de 17 actividades realizadas, en las cuales se capacitaron a 114 servidoras públicas y 76 servidores públicos, un total de 190 personas.

Cabe mencionar que dentro del Programa Presupuestario D.F.E.162.W "Veracruz Competitivo", la Unidad de Género contribuye a la Transversalización de la perspectiva de género al exterior de la dependencia, a través del componente cuatro C4) que corresponde a la impartición de conferencias con perspectiva de género, dirigidas a personas empresarias y emprendedoras del estado, mismas que a su vez es medido el nivel de satisfacción de las conferencias otorgadas.

En este sentido, se impartieron 8 conferencias con perspectiva de género dirigidas a personas emprendedoras y empresarias del estado de Veracruz en temas referentes a empoderamiento económico de las mujeres, promoción para incorporar la perspectiva de género en las empresas Veracruzanas, resolución de conflictos a través del dialogo, reforzando conceptos de no Violencia y Paz, visibilizarían del éxito de mujeres empresarias veracruzanas y Lucha contra el Trabajo Infantil, logrando impactar a un total de 300 personas emprendedoras y empresarias de la Ciudad de Xalapa y sus alrededores de las cuales 235 fueron mujeres.

Se puede concluir que el resultado de las actividades institucionales y del programa presupuestario donde la Unidad de Género es responsable, durante el año 2020 se destacó que derivado de las convocatorias hubo mayor interés y participación por parte de mujeres.

Justificación

Partiendo de la aplicación de un diagnóstico institucional desarrollado en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, se aplicó a todas las personas en el servicio público de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario (SEDECOP), en el mes de diciembre del 2020.

En este sentido y en cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y el reglamento interior de la secretaría artículo 34 fracción II y IV, se realizaran acciones encaminadas a fortalecer el conocimiento del personal mediante cursos y platicas en materia de Derechos Humanos en México y Derecho a la Igualdad y No Discriminación, y Violencia de Género contra mujeres y Niñas, Perspectiva de género, estereotipos de género y masculinidades.

Se continuará impulsando la campaña para reducir las violaciones a los Derechos Humanos con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas en seguimiento al compromiso adquirido por una Cultura de Paz y de Derechos Humanos, en el marco del eje transversal de derechos humanos y cultura de paz del Plan Veracruzano de Desarrollo, se llevarán a cabo diversas acciones de No Discriminación por razones de orientación sexual e identidad de género los días 17 de cada mes.

A través de la campaña Día Naranja para poner fin a la violencia contra las mujeres, se busca movilizar a las personas e instituciones para generar conciencia, prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas es por ello que los 25 de cada mes se realizaran acciones dentro y fuera de la dependencia para concientizar en materia de violencia de género.

Como sociedad y como gobierno debemos reconocer que la violencia hacia las mujeres existe, que debemos establecer sus orígenes y la forma de erradicarla, es por ello, que en el marco de la estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y Las Niñas en Veracruz, específicamente en la directriz general No. 4 relativa a realizar reuniones periódicas

con las y los actores en el ámbito de su competencia, se llevara cabo una reunión informativa para dar a conocer dicha estrategia.

Para garantizar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género se realizarán mesas de trabajo con personal de la Secretaría, centradas en las etapas del ciclo presupuestario, considerando asimismo las revisiones y/o actualizaciones de la normatividad institucional con perspectiva de género, por otro lado se desarrollaran eventos de sensibilización y formación para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia a través de diversos cursos de capacitación y sensibilización al personal de la dependencia en materia de Derechos humanos, Género, Estereotipos, Masculinidades, Lenguaje Incluyente, Hostigamiento y Acoso sexual con objetivo de fortalecer en materia de igualdad de género a la Dependencia, y así promover entre el personal un cambio en la cultura institucional hacia la igualdad de género, viéndose reflejado en los programas y acciones, por medio de la estrategia de la Transversalización.

De igual forma se desarrollaran actividades al exterior de la dependencia para impulsar el empoderamiento económico de mujeres, a través de foros y/o conferencias con perspectiva de género dirigidas a personas emprendedoras y empresarias del estado de Veracruz, que permita fortalecer las capacidades y el conocimiento de las MiPymes especialmente aquellas dirigidas por mujeres, sobre relación entre el género y el mercado laboral, así como fortalecer la comprensión sobre la importancia de integrar la perspectiva de género en la gestión organizacional, como un elemento potenciador de la productividad, la competitividad y la innovación.

Mediante la realización de conferencias, cursos, platicas de sensibilización en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, Asimismo mediante la asesoría en la revisión de la incorporación del lenguaje incluyente y no sexista de la documentación oficial de la Dependencia. De igual forma se llevará a cabo campañas de difusión de fechas conmemorativas con perspectiva de género a través de correos electrónicos, trípticos interactivos virtuales, carteles y distintivos.

I.- Acciones para la igualdad

Objetivo

- Coadyuvar a la eliminación de toda forma de discriminación, directa o indirecta, que se genere por pertenecer a cualquier sexo o por estereotipos de género

Vinculación inter o intra

Inter:

Mediante la coordinación con:

Instituto Veracruzano de las mujeres

Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz

Secretaría del Trabajo, Previsión Social y Productividad

Secretaría de Turismo

Secretaría de Salud

Organizaciones Civiles

Secretaría de Finanzas y Planeación

Grupos de emprendedoras y empresarias

Fideicomiso Fondo del Futuro

Intra:

Área del Secretario

Unidad Administrativa

Dirección General de Promoción a Emprendedores y MIPYMES

Dirección General de Comercio, Abasto y Desarrollo de Proveedores

Dirección de Calidad

- Desarrollo

1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

En esta actividad se planea realizar en el segundo trimestre Mesa de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en los programas y reglas de operación.

1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnostico Institucional.

Elaboración de diagnóstico institucional al interior de la Dependencia

Elaboración y aplicación de diagnóstico para conocer la situación de las mujeres al interior de la dependencia.

1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1. Curso Perspectiva de Género en la Administración Pública se capacitará a los enlaces de género de las áreas de la Secretaría con la finalidad de continuar profesionalizando al personal en materia de género, dichas actividades se tienen programadas para el mes de abril.

2.- Impartición de plática sobre el uso de lenguaje incluyente y no sexista a personal de la SEDECOP, se capacitará con la finalidad de incorporar un Lenguaje Incluyente y No Sexista al interior de las áreas que integran la institución y entidad, dicha actividad se tiene programada para el mes de mayo.

3.- Impartición de curso virtual de capacitación sobre Básico de género a personal de la SEDECOP, con el objetivo de crear un orden permanente que trascienda entre el personal en materia de perspectiva de género., dicha actividad se tiene programada realizar en el mes de junio.

4.- Curso virtual sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual, con la finalidad de dar a conocer al personal de la SEDECOP todos los

lineamientos y puntos enmarcados en dicho instrumento, así mismo aclarar y resolver dudas sobre la aplicación y ruta de actuación en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, dicha actividad está programada para ser realizada en el mes de mayo.

5.- Curso Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes, se llevarán a cabo los meses de abril y noviembre, dirigido al personal de la SEDECOP, con el objetivo de sensibilizar sobre este tema, dicha actividad está programada para ser realizada en el mes de abril.

6.- Curso Plan Familiar de Protección Civil, se llevará a cabo el mes de septiembre dirigido a personal de la SEDECOP, con la finalidad de brindar herramientas que permitan salva guardar la integridad en caso de alguna situación de riesgo.

7.- Curso Derechos Humanos en México, dirigido al personal de la SEDECOP con la finalidad de transmitir conocimientos en materia de Derechos Humanos, dicha actividad se llevará a cabo en el mes de marzo.

8.- Curso Derecho a la Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de la SEDECOP, con el propósito de promover la capacitación y desarrollo del personal, se llevará a cabo en seguimiento al curso Derechos Humanos en México de igual forma en el mes de marzo.

9.- Curso Género y Derechos Humanos, actividad dirigida al personal de la Dependencia que ha tomado cursos anteriores en tema de derechos humanos y que busca fortalecer los conocimientos adquiridos, la actividad en comento se llevara a cabo en el mes de marzo.

10.- Curso virtual de capacitación en materia de Tipos y Modalidades de Violencia, dirigido a personal de la SEDECOP, con el objetivo de señalar las características más importantes y comunes en las que esta se presenta. Dicho curso se tiene programado realizar en el mes de mayo.

11.- Conferencia virtual Capacitación Especializada en Materia de Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género para MiPyMes, esta actividad es dirigida a empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, la erradicación de la

pobreza y el crecimiento económico inclusivo, esta actividad se llevará a cabo los meses de septiembre y octubre.

12.- Campaña de difusión a través de correos electrónicos institucionales referente al Día Internacional contra el Cáncer de Mama, tiene como objetivo sensibilizar a las servidoras y servidores públicos sobre la importancia de la detección precoz, a fin de mejorar el pronóstico y la supervivencia de los casos de cáncer de mama, dicha actividad se tiene programada para el mes octubre.

13.- Plática Masculinidades, actividad dirigida al personal masculino de la Dependencia con el objetivo de replantear la idea de masculinidad y cambiar los roles de género adquiridos, dicha actividad de llevará a cabo en el mes de junio.

14.- Campaña de Difusión para erradicar los Estereotipos de Género, dirigido al personal de la dependencia para para trabajar en una concienciación efectiva por la igualdad entre hombre y mujeres, la actividad se llevará a cabo los meses de febrero y noviembre.

15.- Campaña de Difusión Día Naranja, dirigido al funcionariado de la dependencia y personas empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz con el objetivo de generar consciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, dicha actividad se llevará a cabo todos los días 25 de cada mes.

16.- Campaña Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, igualdad sustantiva y no discriminación, dirigido al personal de la dependencia, así como a personas empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz, con el objetivo de reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas, dicha actividad se llevará a cabo el día 17 de cada mes.

17.- Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de la Mujer 8 de marzo, dirigida al interior de la dependencia con el objetivo de

promover en forma de homenaje a las activistas rurales y urbanas que han conseguido transformar las vidas de las mujeres en todo el mundo a través de sus acciones y palabras.

18.- Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de la eliminación de la discriminación racial 21 de marzo con el objetivo de promover los derechos humanos de las personas afrodescendientes.

19.- Campaña de Difusión en el marco del "Día de la Niñez" 30 de abril, actividad dirigida al interior de la secretaría con el objetivo de reflexionar sobre nuestro compromiso diario con los niños, niñas y adolescentes.

20.- Campaña de Difusión en el marco del "Día de las Madres" 10 de mayo, actividad al interior de SEDECOP con la finalidad de promover el movimiento feminista que evocaba los derechos de la mujer, la maternidad y los métodos anticonceptivos.

21.- Campaña de Difusión en el marco del "Día Internacional de la Familia" 15 de mayo, actividad dirigida al personal de SEDECOP con el objetivo de concientizar sobre el papel fundamental de las familias en la educación de los hijos desde la primera infancia, y las oportunidades de aprendizaje permanente que existen para los niños, las niñas y los jóvenes.

22.- Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de acción por la salud de las mujeres 28 de mayo, actividad realizada al interior de la dependencia con el objetivo de promover el derecho de las **mujeres** a gozar de **salud** integral a lo largo de todo su ciclo vital.

23.- Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de los niños y las niñas víctimas inocentes de la agresión, 04 de junio, actividad a realizarse al interior de la dependencia con el objetivo de promover y reconocer el dolor que sufren los niños en todo el mundo al ser víctimas de maltratos físicos, mentales y emocionales.

24.- Campaña virtual de Difusión en el marco del "Día del Padre" 20 de junio, actividad a ser realizada al interior de la dependencia con el objetivo de impulsar y destacar el papel que juegan los padres en la sociedad, y en la crianza de los hijos.

25.- Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de la Diversidad Sexual, 25 de junio, actividad a realizarse al interior de la dependencia con la finalidad de recordar a todos y todas la necesidad de seguir en la lucha para el reconocimiento de derechos humanos básicos para la comunidad LGBTI+.

26.- Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las Poblaciones Indígenas, 09 de agosto, actividad a realizarse al interior de la dependencia con el objetivo de promover y reconocer los derechos de las personas indígenas, así como las de mantener sus culturas y sus formas de vida.

27.- Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las personas adultas mayores, 28 de agosto, actividad al interior de la dependencia con objetivo promover políticas y programas públicos centrados en las personas de la tercera edad para que estas permanezcan mucho más tiempo, activas dentro de la sociedad.

28.- Campaña de Difusión en el marco del día Nacional de la mujer indígena, 5 de septiembre, actividad al interior de la dependencia con propósito es promover acciones que aseguren una mejor calidad de vida, educación y respeto para este sector.

29.- Campaña de Difusión en el marco del 21 de septiembre día internacional de la paz actividad al interior de la dependencia con propósito de fortalecer los ideales de paz.

30.- Campaña de Difusión en el marco del día 23 de septiembre día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres niñas y niños con el propósito de promover la prevención y el combate contra la trata de personas, con especial atención a las mujeres y los niños, la protección y ayuda a las víctimas de dicha trata, respetando plenamente sus derechos humanos, y de impulsar la cooperación entre los Estados para lograr los fines, fue instaurado el Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños

31.- Campaña de Difusión en el marco del Día mundial de la mujer rural 15 de octubre con el propósito de promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres no solo es lo correcto, sino que es un ingrediente fundamental en la lucha contra la pobreza extrema, el hambre y la desnutrición.

32.- Campaña de Difusión en el marco del Día del Sufragio Femenino en México 17 de octubre en conmemoración del 67 Aniversario del Sufragio Femenino en México.

33.- Campaña de Difusión Día 19 de octubre Mundial Contra el Cáncer actividad dirigida al personal de la dependencia y que tiene como objetivo aumentar la concienciación y movilizar a las personas para avanzar en la prevención y detección oportuna de esta enfermedad, se tiene programada para el mes de octubre

34.- Campaña de Difusión en el marco del día 19 de noviembre día del hombre con el propósito de destacar el rol positivo que pueden encarnar los hombres en la sociedad.

35.- Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad 03 de diciembre con el propósito de promover de los derechos y bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

36.- Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos 10 de diciembre en conmemoración a la fecha en que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas

Objetivo

- Coadyuvar en la protección de los derechos de la mujer y eliminación de las situaciones de todo tipo de violencia que puedan afectarlas, promoviendo el derecho a una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado.

Vinculación inter o intra

Inter

- Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos
- Oficina de Programa de Gobierno
- Instituto Veracruzano de las Mujeres
- Comisión Interinstitucional de atención de casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal
- Contraloría General del Estado de Veracruz
- Órgano Interno de Control
- Personas emprendedoras y empresarias
- Organizaciones Civiles

Intra:

- Área del Secretario
- Subsecretaría de Promoción y Apoyo al Comercio y Servicios
- Subsecretaría de Promoción y Apoyo a la Industria
- Unidad Administrativa
- Dirección General de Promoción a Emprendedores y MIPYMES
- Dirección General de Comercio, Abasto y Desarrollo de Proveedores
- Dirección de Calidad
- Dirección General de Planeación y Evaluación
- Dirección Jurídica
- Dirección General de Parques e Infraestructura Industrial
- Dirección de Comercio Exterior

- Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Recursos Financieros
- Unidad de Transparencia

1.1. Acción

1.- Curso Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual a personal de la SEDECOP.

2.- Informar a todas las Subsecretaria, Direcciones y Jefaturas vía Oficial sobre las Directrices emitidas por el Gobernador del Estado y el contenido de la Campaña Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz.

3.- Integrar el Programa de Trabajo de la Dependencia del año 2021, con el objetivo de plasmar las acciones y actividades a realizar a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

4.- Foro con perspectiva de Género para MIPYMES" con el objetivo de promover una Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género en la comunidad empresarial.

7.- Elaboración de anteproyecto de Plan de Trabajo 2022, con el objetivo de proyectar las acciones y metas a cumplir a favor de la Igualdad entre mujeres y hombres en el año 2022 tanto al interior como al exterior de la dependencia.

Mediante la realización de cursos, platicas de sensibilización en cumplimiento a las directrices marcadas en la Estrategia Cero Tolerancia Asimismo seguimiento de los casos de hostigamiento y acoso sexual que surjan en la dependencia. De igual forma se llevará a cabo campañas de difusión a fin de informar de la campaña contra la violencia hacia las mujeres y el compromiso Cero Tolerancia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en el estado. También se informará al IVM y la Dirección de Cultura de Paz y derechos humanos sobre los avances que en la materia se vayan obteniendo.

III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad.

Objetivo

- Informar y sensibilizar a todo el personal de la Secretaría sobre el Instrumento que existe para Prevenir, Atender y Sancionar conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual.

Vinculación inter o intra
Inter

- Instituto Veracruzano de las Mujeres
- Comisión Interinstitucional de atención de casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal
- Contraloría General del Estado de Veracruz
- Órgano Interno de Control

Intra:

- Área del Secretario
- Subsecretaría de Promoción y Apoyo al Comercio y Servicios
- Subsecretaría de Promoción y Apoyo a la Industria
- Unidad Administrativa
- Dirección General de Promoción a Emprendedores y MIPYMES
- Dirección General de Comercio, Abasto y Desarrollo de Proveedores
- Dirección de Calidad
- Dirección General de Planeación y Evaluación
- Dirección Jurídica
- Dirección General de Parques e Infraestructura Industrial
- Dirección de Comercio Exterior
- Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Recursos Financieros
- Unidad de Transparencia

1.1. Acción

1.- Desarrollo de capacitación en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para las y los servidores públicos, con el objetivo de promover entre todo el personal de la Secretaría el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

2.- Actualización de Directorio de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual dentro de la Secretaría, con el propósito de visualizar a las y los servidores públicos los sitios donde es posible dar atención a casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

3.- Difusión de la Ruta de atención de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en cada una de las áreas de la Secretaría con el objetivo de visibilizar la ruta que deben seguir las y los servidores públicos que sufran de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual.

Bibliografía

- Convención de Belem Do Pará
- Ley para la Igualdad entre mujeres y Hombres
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.
- Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública del estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Estrategia de coordinación estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz

Anexos

Anexo 1.- Diagnostico.
Anexo 2.- Formato Único 2021 PATINV UdG (formato excel).

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEDECOP Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario | VERACRUZ ME LLENA DE ORGULLO

Plan Anual de Trabajo 2021
Unidad de Género de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario

Sector Responsable: Desarrollo Económico y Portuario
Nombre de la persona titular: Lic. Enrique Nachón García

No.	Actividades **Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo:** diagnóstico,gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigadas para la igualdad, etc.	Directriz que incide en la **Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas**	**Objetivo que incide del PVD**	**Programa Sectorial**	**UNICAMENTE ENTIDADES** Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaría	**Interacción y/o Vinculación Institucional**	**Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior**	**Tipo de Población participante estimada** **Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.**	Núm. de personas **M**	**H**	Total	**Lugar y mpio. sede**	**Presupuesto AIT 470, AIT 472 o AIT 473**	**Evidencias**
1	**Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad. (AIT 470)**													
	Mesa de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en los programas y reglas de operación.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2024	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	4	4	8	Xalapa, Ver		Memoria fotografica Lista de asistencia Oficios de otras instituciones o hacia otras instituciones para coordinar actividades Minutas de trabajo
2	**Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)**													
	Elaboración de diagnóstico institucional al interior de la Dependencia	5	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2024	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	1	1	2	Xalapa, Ver		Resultados de la aplicación del diagnostico
	Aplicación de diagnóstico institucional al interior de la Dependencia	5	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2024	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	69	85		Xalapa, Ver		Resultados de la aplicación del diagnostico
3	**Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad. (AIT 470)**													
	Curso Perspectiva de Género en la Administración Pública se capacitará a los enlaces de género de las áreas de la Secretaría con la finalidad de continuar profesionalizando al personal en materia de género, dichas actividades se tienen programadas para el mes de abril.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2024	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva Presentación Oficio de invitacion o solicitud Oficio de otras instituciones para coordinar actividades con el IVM Constancia de
	Impartición de curso virtual de capacitación sobre Básico de género a personal de la SEDECOP, con el objetivo de crear un orden permanente que trascienda entre el personal en materia de perspectiva de género., dicha actividad se tiene programada realizar en el mes de junio.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2026	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Curso virtual sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual, con la finalidad de dar a conocer al personal de la SEDECOP todos los lineamientos y puntos enmarcados en dicho instrumento, así mismo aclarar y resolver dudas sobre la aplicación y ruta de actuación en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, dicha actividad está programada para ser realizada en el mes de mayo.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2027	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva Presentación Oficio de invitacion o
	Curso Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes, se llevarán a cabo los meses de abril y noviembre, dirigido al personal de la SEDECOP, con el objetivo de sensibilizar sobre este tema, dicha actividad está programada para ser realizada en el mes de abril.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2028	No aplica	CEDH	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Curso Plan Familiar de Protección Civil, se llevará a cabo el mes de septiembre dirigido a personal de la SEDECOP, con la finalidad de brindar herramientas que permitan salva guardar la integridad en caso de alguna situación de riesgo.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2029	No aplica	PC	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Curso Derechos Humanos en México, dirigido al personal de la SEDECOP con la finalidad de transmitir conocimientos en materia de Derechos Humanos, dicha actividad se llevará a cabo en el mes de marzo.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2030	No aplica	CEDH	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva

	Curso Derecho a la Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de la SEDECOP, con el propósito de promover la capacitación y desarrollo del personal, se llevará a cabo en seguimiento al curso Derechos Humanos en México de igual forma en el mes de marzo.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2031	No aplica	CEDH	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Curso Género y Derechos Humanos, actividad dirigida al personal de la Dependencia que ha tomado cursos anteriores en tema de derechos humanos y que busca fortalecer los conocimientos adquiridos, la actividad en comento se llevara a cabo en el mes de marzo.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2032	No aplica	CEDH	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Curso virtual de capacitación en materia de Tipos y Modalidades de Violencia, dirigido a personal de la SEDECOP, con el objetivo de señalar las características más importantes y comunes en las que esta se presenta. Dicho curso se tiene programado realizar en el mes de mayo.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2033	No aplica	UG SEDECOP	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	8	7	15	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Conferencia virtual Capacitación Especializada en Materia de Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género para MiPyMes, esta actividad es dirigida a empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, la erradicación de la pobreza y el crecimiento económico inclusivo, esta actividad se llevará a cabo los	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2034	No aplica	CREACIÓN EMPRESARIAL A.C.	b	Población abierta	140	60	200	Coatzacoalcos, Ixtaczoquitlan y Banderilla		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Campaña de difusión a través de correos electrónicos institucionales referente al Día Internacional contra el Cáncer de Mama, tiene como objetivo sensibilizar a las servidoras y servidores públicos sobre la importancia de la detección precoz, a fin de mejorar el pronóstico y la supervivencia de los casos de cáncer de mama, dicha actividad se tiene programada para el mes octubre.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2035	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva Presentación
	Plática Masculinidades, actividad dirigida al personal masculino de la Dependencia con el objetivo de replantear la idea de masculinidad y cambiar los roles de género adquiridos, dicha actividad de llevará a cabo en el mes de junio.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2036	No aplica	UG SEDECOP	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Campaña de Difusión para erradicar los Estereotipos de Género, dirigido al personal de la dependencia para para trabajar en una concienciación efectiva por la igualdad entre hombre y mujeres, la actividad se llevará a cabo los meses de febrero y noviembre.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2037	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Campaña de Difusión Día Naranja, dirigido al funcionariado de la dependencia y personas empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz con **el objetivo de generar consciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, dicha actividad se llevará a cabo todos los días 25 de cada mes.**	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2038	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Pre-test Post-test Fotografia o memoria fotográfica Encuesta de satisfacción Lista de asistencia Carta descriptiva
	Campaña Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, igualdad sustantiva y no discriminación, dirigido al personal de la dependencia, así como a personas empresarias y emprendedoras del estado de Veracruz, con el **objetivo de** reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en este materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas, dicha actividad se llevará a cabo el día 17 de cada mes.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2039	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
	Campaña de **Difusión** en el marco del Día Internacional de la Mujer 8 de marzo, dirigida al interior de la dependencia con el objetivo de promover en forma de **homenaje a las activistas rurales y urbanas** que han conseguido transformar las vidas de las mujeres en todo el mundo a través de sus acciones y palabras.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2040	No aplica				0	0	0			Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de la eliminación de la discriminación racial 21 de marzo con el objetivo de promover los derechos humanos de las personas afrodescendientes.			1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2041	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria
	Campaña de Difusión en el marco del "Día de la Niñez" 30 de abril, actividad dirigida al interior de la secretaría con el objetivo de reflexionar sobre nuestro compromiso diario con los niños, niñas y adolescentes.	No aplica		1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2042	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para

	Campaña de Difusión en el marco del "Día de las Madres" 10 de mayo, actividad al interior de SEDECOP con la finalidad de promover el movimiento feminista que evocaba los derechos de la mujer, la maternidad y los métodos anticonceptivos.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2043	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del "Día Internacional de la Familia" 15 de mayo, actividad dirigida al personal de SEDECOP con el objetivo de concientizar sobre el papel fundamental de las familias en la educación de los hijos desde la primera infancia, y las oportunidades de aprendizaje permanente que existen para los niños, las niñas y los jóvenes.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2044	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades
	Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de acción por la salud de las mujeres 28 de mayo, actividad realizada al interior de la dependencia con el objetivo de promover el derecho de las **mujeres** a gozar de **salud** integral a lo largo de todo su ciclo vital.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2045	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de los niños y las niñas víctimas inocentes de la agresión, 04 de junio, actividad a realizarse al interior de la dependencia con el objetivo de promover y reconocer el dolor que sufren los niños en todo el mundo al ser víctimas de maltratos físicos, mentales y emocionales.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2046	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña virtual de Difusión en el marco del "Día del Padre" 20 de junio, actividad a ser realizada al interior de la dependencia con el objetivo de impulsar y destacar el papel que juegan los padres en la sociedad, y en la crianza de los hijos.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2047	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de la Diversidad Sexual, 25 de junio, actividad a realizarse al interior de la dependencia con la finalidad de recordar a todos y todas la necesidad de seguir en la lucha para el reconocimiento de derechos humanos básicos para la comunidad LGBTI+.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2048	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las Poblaciones Indígenas, 09 de agosto, actividad a realizarse al interior de la dependencia con el objetivo de promover y reconocer los derechos de las personas indígenas, así como las de mantener sus culturas y sus formas de vida.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2049	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las personas adultas mayores, 28 de agosto, actividad al interior de la dependencia con objetivo promover políticas y programas públicos centrados en las personas de la tercera edad para que estas permanezcan mucho más tiempo, activas dentro de la sociedad.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2050	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del día Nacional de la mujer indígena, 5 de septiembre, actividad al interior de la dependencia con propósito es promover acciones que aseguren una mejor calidad de vida, educación y respeto para este sector.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2051	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del 21 de septiembre día internacional de la paz actividad al interior de la dependencia con propósito de fortalecer los ideales de paz.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2052	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del dia 23 de septiembre día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres niñas y niños con el propósito de promover la prevención y el combate contra la trata de personas, con especial atención a las mujeres y los niños, la protección y ayuda a las víctimas de dicha trata, respetando plenamente sus derechos humanos y	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2053	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del Día mundial de la mujer rural 15 de octubre con el propósito de promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres no solo es lo correcto, sino que es un ingrediente fundamental en la lucha contra la pobreza extrema, el hambre y la desnutrición.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2054	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del Día del Sufragio Femenino en México 17 de octubre en conmemoración del 67 Aniversario del Sufragio Femenino en México.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2055	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en línea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para

	Campaña de Difusión Día 19 de octubre Mundial Contra el Cáncer actividad dirigida al personal de la dependencia y que tiene como objetivo aumentar la concienciación y movilizar a las personas para avanzar en la prevención y detección oportuna de esta enfermedad, se tiene programada para el mes de octubre	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2056	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del día 19 de noviembre día del hombre con el propósito de destacar el rol positivo que pueden encarnar los hombres en la sociedad.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2057	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
	Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad 03 de diciembre con el propósito de promover de los derechos y bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2058	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades
	Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos 10 de diciembre en conmemoración a la fecha en que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Declaración Universal de los Derechos Humanos.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2059	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para
4	**Actividades relacionadas con la Coordinación con el IVM para entrega de reportes que incluyan sus Entidades ya sean centralizada y/o descentralizada.**														
	Entrga de reportes trimestrales	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2059	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Oficio de envio al IVM sobre reporte de avance rimestral
5	**Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas (AIT 470)**														
	Curso Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual a personal de la SEDECOP.	3	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2059	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	20	20	40	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)

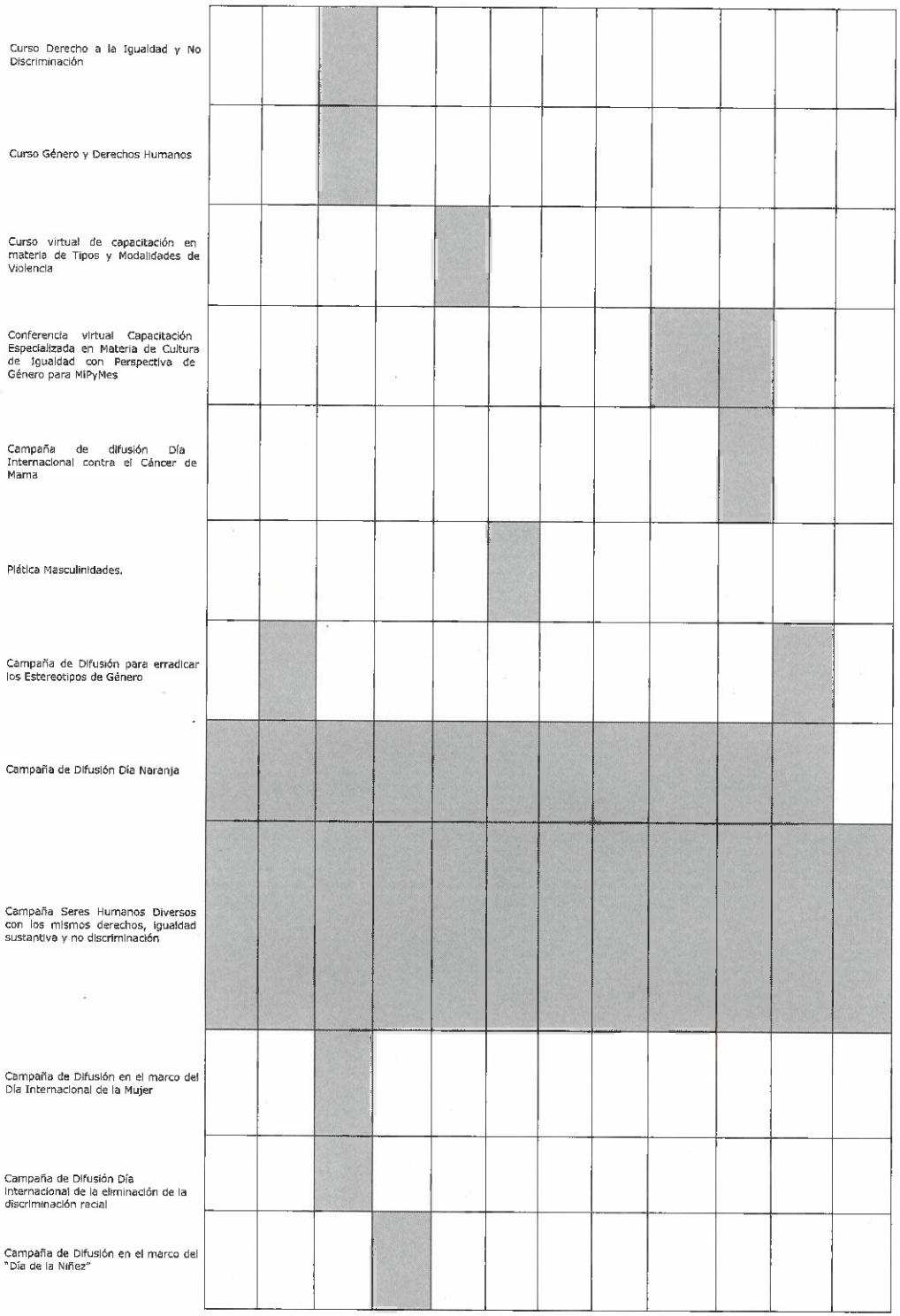
	Informar a todas las Subsecretaria, Direcciones y Jefaturas vía Oficial sobre las Directrices emitidas por el Gobernador del Estado y el contenido de la Campaña Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz.	1	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2060	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades
	Integrar el Programa de Trabajo de la Dependencia del año 2021, con el objetivo de plasmar las acciones y actividades a realizar a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	2	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2061	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria
	Foro con perspectiva de Género para MIPYMES" con el objetivo de promover una Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género en la comunidad empresarial.	4	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2062	No aplica	CREACIÓN EMPRESARIAL A.C.	b	Población abierta	140	60	200	Coatzacoalcos, Ixtaczoquitlan y Banderilla		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
	Elaboración de anteproyecto de Plan de Trabajo 2022, con el objetivo de proyectar las acciones y metas a cumplir a favor de la Igualdad entre mujeres y hombres en el año 2022 tanto al interior como al exterior de la dependencia.	No aplica	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2063	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	0	0	0	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
6	**Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad (AIT 470)**													
	Desarrollo de capacitación en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para las y los servidores públicos, con el objetivo de promover entre todo el personal de la Secretaría el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	3	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2063	No aplica	IVM	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	20	20	40	Xalapa, Ver		Cpatura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
	Actualización de Directorio de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual dentro de la Secretaría, con el propósito de visualizar a las y los servidores públicos los sitios donde es posible dar atención a casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	3	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2064	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	69	85	154	Xalapa, Ver		Captura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
	Difusión de la Ruta de atención de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en cada una de las áreas de la Secretaría con el objetivo de visibilizar la ruta que deben seguir las y los servidores públicos que sufran de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual.	3	1	Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2019-2065	No aplica	No aplica	a	funcionariado de mando superior, medio, operativo	69	85	154	Xalapa, Ver		Captura de pantalla con evidencia de difusión en paginas institucionales y oficiales (en caso de ser una campaña virtual o en linea) Memoria fotografica Oficios de otras instituciones para coordinar actividades Evidencia multimedia(en caso de haber)
7	**Acciones para atender la Alerta de Violencia de Género (AIT 472)** **(En caso de contar con nombramiento de "Persona enlace ante la AVGM", y ser responsable del indicador 472)**													
8	**Actividades para atender SIPINNA (AIT 473)** **(En caso de contar con nombramiento de "Persona enlace ante la SIPINNA", y ser responsable del indicador 473)**													

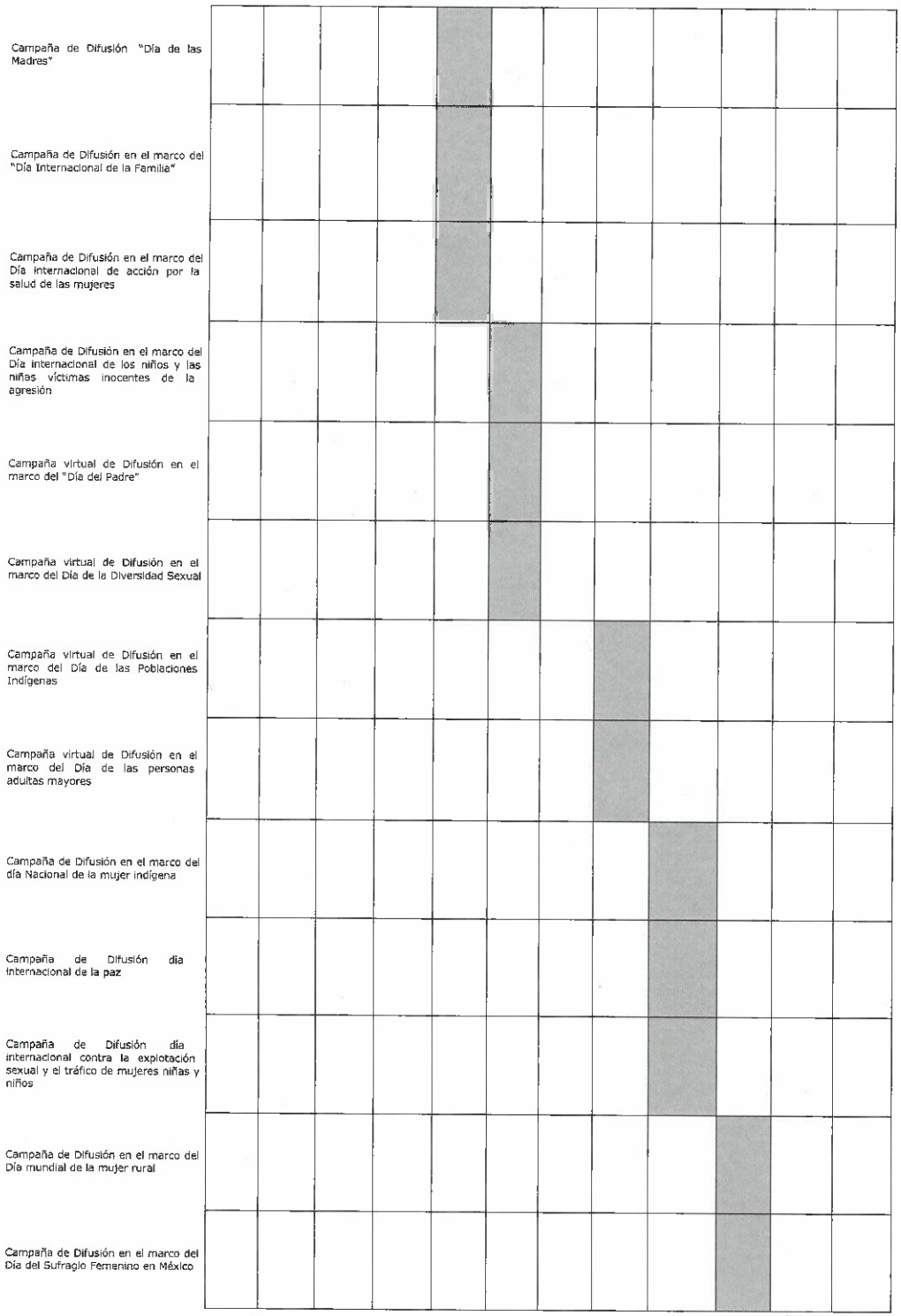
Ing. Mario Antonio Domínguez Landa
Jefe de la Unidad de Género de la SEDECOP

Lic. Enrique Nachón Garcia
Titular de la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario

*insertar las celdas que sean necesarias

Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2021												
Actividad	**Enero**	**Febrero**	**Marzo**	**Abril**	**Mayo**	**Junio**	**Julio**	**Agosto**	**Septiembre**	**Octubre**	**Noviembre**	**Diciembre**
Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad. (AIT 470)												
Mesa de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en los programas y reglas de operación.												
Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)												
Elaboración de diagnóstico institucional al interior de la Dependencia												
Aplicación de diagnóstico institucional al interior de la Dependencia												
Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad. (AIT 470)												
Curso Perspectiva de Género en la Administración Pública												
Impartición de curso virtual de capacitación sobre Básico de género												
Curso virtual sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual,												
Curso Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes												
Curso Plan Familiar de Protección Civil,												
Curso Derechos Humanos en México												


Curso Derecho a la Igualdad y No Discriminación
Curso Género y Derechos Humanos
Curso virtual de capacitación en materia de Tipos y Modalidades de Violencia
Conferencia virtual Capacitación Especializada en Materia de Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género para MiPyMes
Campaña de difusión Día Internacional contra el Cáncer de Mama
Plática Masculinidades.
Campaña de Difusión para erradicar los Estereotipos de Género
Campaña de Difusión Día Naranja
Campaña Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, igualdad sustantiva y no discriminación
Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de la Mujer
Campaña de Difusión Día Internacional de la eliminación de la discriminación racial
Campaña de Difusión en el marco del "Día de la Niñez"


Campaña de Difusión "Día de las Madres"
Campaña de Difusión en el marco del "Día Internacional de la Familia"
Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de acción por la salud de las mujeres
Campaña de Difusión en el marco del Día internacional de los niños y las niñas víctimas inocentes de la agresión
Campaña virtual de Difusión en el marco del "Día del Padre"
Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de la Diversidad Sexual
Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las Poblaciones Indígenas
Campaña virtual de Difusión en el marco del Día de las personas adultas mayores
Campaña de Difusión en el marco del día Nacional de la mujer indígena
Campaña de Difusión día internacional de la paz
Campaña de Difusión día internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres niñas y niños
Campaña de Difusión en el marco del Día mundial de la mujer rural
Campaña de Difusión en el marco del Día del Sufragio Femenino en México

Campaña de Difusión Día Mundial Contra el Cáncer												
Campaña de Difusión día del hombre												
Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad												
Campaña de Difusión en el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos												
Actividades relacionadas con la Coordinación con el IVM para entrega de reportes que incluyan sus Entidades ya sean centralizada y/o descentralizada.												
Entrga de reportes trimestrales												
Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas (AIT 470)												
Curso Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual a personal de la SEDECOP.												

Informar a todas las Subsecretaria, Direcciones y Jefaturas vía Oficial sobre las Directrices emitidas por el Gobernador del Estado y el contenido de la Campaña Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz.												
Integrar el Programa de Trabajo de la Dependencia del año 2021, con el objetivo de plasmar las acciones y actividades a realizar a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.												
Foro con perspectiva de Género para MIPYMES" con el objetivo de promover una Cultura de Igualdad con Perspectiva de Género en la comunidad empresarial.												
Elaboración de anteproyecto de Plan de Trabajo 2022, con el objetivo de proyectar las acciones y metas a cumplir a favor de la Igualdad entre mujeres y hombres en el año 2022 tanto al interior como al exterior de la dependencia.												
Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad (AIT 470)												
Desarrollo de capacitación virtual en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual												
Actualización de Directorio de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual dentro de la Secretaria												
Difusión de la Ruta de atención de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en cada una de las áreas de la Secretaría												
Acciones para atender la Alerta de Violencia de Género (AIT 472) **(En caso de contar con nombramiento de "Persona enlace ante la AVGM", y ser responsable del indicador 472)**												
Actividades para atender SIPINNA (AIT 473) **(En caso de contar con nombramiento de "Persona enlace ante la SIPINNA", y ser responsable del indicador 473)**												